

Կ-508¹-30.01.2023-ԱՍ-011

**ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ
ՕՐԵՆՔԸ**

**ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՀԱՐԿԱՅԻՆ ՕՐԵՆՍԳՐՔՈՒՄ ԼՐԱՑՈՒՄ
ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ**

Հոդված 1. 2016 թվականի հոկտեմբերի 4-ի Հայաստանի Հանրապետության հարկային օրենսգրքի 156-րդ հոդվածում լրացնել հետեւյալ բովանդակությամբ 2.1-ին մասով.

«2.1. Հարկային գործակալները սույն հոդվածի 2-րդ մասով սահմանված կարգավորումներին համապատասխան հարկային մարմին են ներկայացնում Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված կարգով ներգրավված փորձնակի եւ մասնագիտական ուսուցում անցնող աշակերտի գրանցման հայտ, որտեղ ներառվում են օրենքով սահմանված տեղեկություններ:»:

Հոդված 2. Սույն օրենքն ուժի մեջ է մտնում պաշտոնական հրապարակման օրվանից վեց ամիս հետո:

Կ-508'-30.01.2023-ԱՍ-011/1

ՏԵՂԵԿԱՆՔ ՓՈՓՈԽՎՈՂ ՀՈԴՎԱԾՆԵՐԻ ՄԱՍԻՆ

**ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ
ՕՐԵՆՔԸ**

**ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՀԱՐԿԱՅԻՆ ՕՐԵՆՍԳՐՔՈՒՄ ԼՐԱՑՈՒՄ
ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ**

Հոդված 1. 2016 թվականի հոկտեմբերի 4-ի Հայաստանի Հանրապետության հարկային օրենսգրքի 156-րդ հոդվածում լրացնել հետեւյալ բովանդակությամբ 2.1-ին մասով.

«2.1. Հարկային գործակալները սույն հոդվածի 2-րդ մասով սահմանված կարգավորումներին համապատասխան հարկային մարմին են ներկայացնում Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված կարգով ներգրավված փորձնակի եւ մասնագիտական ուսուցում անցնող աշակերտի գրանցման հայտ, որտեղ ներառվում են օրենքով սահմանված տեղեկություններ:»:

Հոդված 2. Սույն օրենքն ուժի մեջ է մտնում պաշտոնական հրապարակման օրվանից հինգվեց ամիս հետո:

ԱՄՓՈՓԱԹԵՐԹ

ՀՀ ԱԶԳԱՅԻՆ ԺՈՂՈՎՈՒՄ ԱՌԱՋԻՆ ԸՆԹԵՐՑՄԱՄԲ ԸՆԴՈՒՆՎԱԾ «ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՕՐԵՆՍԳՐՔՈՒՄ ՓՈՓՈԽՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ ԵՎ ԼՐԱՑՈՒՄՆԵՐ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ», «ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՀԱՐԿԱՅԻՆ ՕՐԵՆՍԳՐՔՈՒՄ ԼՐԱՑՈՒՄ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ» ԵՎ «ԵԿԱՄՏԱՅԻՆ ՀԱՐԿԻ, ՇԱՀՈՒԹԱՀԱՐԿԻ ԵՎ ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ՎՃԱՐԻ ԱՆՁՆԱՎՈՐՎԱԾ ՀԱՇՎԱՌՄԱՆ ՄԱՍԻՆ» ՕՐԵՆՔՈՒՄ ԼՐԱՑՈՒՄ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ» ՕՐԵՆՔՆԵՐԻ ՆԱԽԱԳԾԵՐԻ ՓԱԹԵԹԻ (Կ-508-30.01.2023-ԱՍ-011/1) ՎԵՐԱԲԵՐՅԱԼ ՆԵՐԿԱՅԱՑՎԱԾ ԱՌԱՋԱՐԿՆԵՐԻ

№	Առաջարկության (փոփոխության, լրացման) հեղինակը	Հոդվածը, կետը, որին վերաբերում է առաջարկությունը	Առաջարկություն (փոփոխություն, լրացում)	Առաջարկության վերաբերյալ հեղինակի (հիմնական գեկուցողի) եզրակացությունը	Առաջարկություններն ընդունելու կամ մերժելու վերաբերյալ հանձնաժողովի որոշումը
«ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ԱՇԽԱՏԱՆՔԱՅԻՆ ՕՐԵՆՍԳՐՔՈՒՄ ՓՈՓՈԽՈՒԹՅՈՒՆՆԵՐ ԵՎ ԼՐԱՑՈՒՄՆԵՐ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ»					
1.	Կառավարություն	1-ին հոդվածի 2-րդ կետ	Նախագծի 1-ին հոդվածի 2-րդ կետից հանել «այդ թվում՝» բառերը՝ նախագծի 3-րդ հոդվածով ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքում (այսուհետ՝ Օրենսգիրք) լրացվող 3.3-րդ հոդվածի կարգավորումների հետ համապատասխանության ապահովման նպատակով:	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:
2.	Կառավարություն	3-րդ հոդված	<p>3-րդ հոդվածը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ՝</p> <p>«Հոդված 3.3. Աշխատանքում բռնության կամ սեռական ոտնձգության արգելքը</p> <p>1. Աշխատանքում (աշխատավայրում) բռնությունը կամ սեռական ոտնձգությունն արգելվում են:</p> <p>2. Բռնությունն աշխատավայրում կամ աշխատանքային պարտականությունների կատարման այլ վայրում (ներառյալ՝ գործուղումները) աշխատողի կամ երրորդ անձի դեմ ուղղված բռնի կամ բռնության</p>	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:

			<p>սպառնալիք պարունակող մեկանգամյա կամ կրկնվող արարք է, որը հանգեցնում է կամ կարող է հանգեցնել ֆիզիկական, հոգեկան, սեռական կամ տնտեսական վնասի կամ անձի համար թշնամական կամ նվաստացուցիչ միջավայրի ձևավորման:</p> <p>3. Սեռական ոտնձգությունն աշխատավայրում կամ աշխատանքային պարտականությունների կատարման այլ վայրում (ներառյալ՝ գործուղումները) սեռական բնույթի անցանկալի արարք է, որն ունի ֆիզիկական կամ խոսքային կամ ոչ խոսքային դրսևորում (ներառյալ՝ սեռական բնույթի առաջարկներ, հպումներ) և որն ուղղակի կամ անուղղակի կերպով ազդում է անձի՝ աշխատանքի վերաբերյալ որոշումների կայացման վրա կամ ստեղծում է արժանապատվությունը նվաստացնող կամ սոցիալական մեկուսացման դրդող աշխատանքային միջավայր:»:</p> <p>Նշված առաջարկը ներկայացվում է նպատակ ունենալով սահմանել բռնության կամ սեռական ոտնձգության արգելքը ոչ միայն աշխատողի և գործատուի համար, այլ նաև, որպեսզի այդ արգելքը տարածվի նաև աշխատանքային հարաբերությունների մասնակիցների կողմից այլ անձանց նկատմամբ բռնությունների կամ սեռական ոտնձգությունների վրա:</p>		
3.	Կառավարություն	6-րդ հոդվածի 2-րդ կետ	Հանել «եղանակով» բառը:	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:
4.	Կառավարություն	7-րդ հոդվածի 2-րդ կետ	<p>7-րդ հոդվածի 2-րդ կետով՝ Օրենսգրքի 16-րդ հոդվածի նոր խմբագրությամբ շարադրվող 2-րդ մասում՝</p> <p>1. հանել «իրականացնում են» բառերից հետո գրված «իրենց մարմինների,» բառերը և «պաշտոնատար անձանց,» բառերից հետո գրված «ինչպես նաև» բառերը,</p> <p>2. «այլ անձանց» բառերից հետո լրացնել «, ինչպես նաև իրենց մարմինների» բառերը.</p> <p>3. «որոնք» բառից հետո լրացնել «ձևավորվում և» բառերը,</p> <p>4. «ակտերի,» բառից հետո գրված «գործատուի» բառը փոխարինել «իրավաբանական անձի» բառերով,</p>	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:

			<p>5. «և նրա հաստատած» բառերը փոխարինել «կամ գործատուի» բառերով,</p> <p>6. «(ընդունած)» բառը գրել առանց փակագծերի և այդ բառից հետո լրացնել «ներքին կամ անհատական» բառերը:</p> <p>Վերոնշյալ առաջարկությունները խմբագրական բնույթի են:</p>		
5.	Կառավարություն	9-րդ հոդված՝ Օրենսգրքում լրացվող 17.1-ին հոդվածի 4-րդ, 7-րդ, 8-րդ և 9-րդ մասեր	<p>1. 9-րդ հոդվածով Օրենսգրքում լրացվող 17.1-ին հոդվածի 4-րդ մասում «249-րդ հոդվածի 1-ին մասին» բառերից հետո առաջարկվում է լրացնել «, 257-րդ հոդվածին» բառերը, իսկ 7-րդ մասի վերջում փակել չակերտով:</p> <p>2. հանել 8-րդ և 9-րդ մասերը և այդ բովանդակությամբ կարգավորումները տեղափոխել նախագծի 116-րդ հոդված (որով փոփոխություն է նախատեսվում Օրենսգրքի 257-րդ հոդվածում)՝ հաշվի առնելով, որ աշխատողների անվտանգությանը և առողջությանը վերաբերող կարգավորումները տրված են Օրենսգրքի 23-րդ գլխում, որում էլ տեղ է գտել նաև Օրենսգրքի 257-րդ հոդվածը:</p> <p>Վերոգրյալով պայմանավորված էլ առաջարկվում է նախագծի 116-րդ հոդվածով Օրենսգրքի 257-րդ հոդվածը շարադրել նոր խմբագրությամբ, այլ ոչ թե ուժը կորցրած ճանաչել:</p> <p>Մասնավորապես, առաջարկվում է 116-րդ հոդվածում Օրենսգրքի 257-րդ հոդվածը շարադրել նոր խմբագրությամբ.</p> <p>1) հոդվածը վերնագրել «Հոդված 257. Մինչև տասնութ տարեկան անձանց համար արգելված աշխատանքները».</p> <p>2) նախագծի 9-րդ հոդվածով Օրենսգրքում լրացվող 17.1-ին հոդվածի 9-րդ մասի կարգավորումը տեղափոխելով Օրենսգրքի՝ նոր խմբագրությամբ շարադրվող 257-րդ հոդված՝ այն նախատեսել որպես հոդվածի 1-ին մաս.</p>	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:

			3) նախագծի 9-րդ հոդվածով Օրենսգրքում լրացվող 17.1-ին հոդվածի 8-րդ մասի կարգավորումը տեղափոխելով Օրենսգրքի՝ նոր խմբագրությամբ շարադրվող 257-րդ հոդված՝ այն նախատեսել որպես հոդվածի 2-րդ մաս, իսկ «նրանց» բառը փոխարինել «մինչև տասնութ տարեկան անձանց» բառերով (կարգավորումն առավել որոշակիացնելու նպատակով):		
6.	Կառավարություն	3-րդ հոդված, 9-րդ հոդված, 11-րդ հոդված, 13-րդ հոդված, 25-րդ հոդված, 27-րդ (լրամշակված նախագծի 28-րդ) հոդված, 29-րդ (լրամշակված նախագծի 30-րդ) հոդված, 42-րդ (լրամշակված նախագծի 43-րդ) հոդված, 95-րդ հոդված, 97-րդ հոդված	3-րդ հոդվածով Օրենսգրքում լրացվող 3.3-րդ, 9-րդ հոդվածով Օրենսգրքում լրացվող 17.1-ին, 11-րդ հոդվածով Օրենսգրքում լրացվող 18.1-ին, 13-րդ հոդվածով Օրենսգրքի՝ նոր խմբագրությամբ շարադրվող 23-րդ, 25-րդ հոդվածով Օրենսգրքում լրացվող 59.1-ին, 27-րդ (լրամշակված նախագծի 28-րդ) հոդվածով Օրենսգրքի՝ նոր խմբագրությամբ շարադրվող 64-րդ, 29-րդ (լրամշակված նախագծի 30-րդ) հոդվածով Օրենսգրքի՝ նոր խմբագրությամբ շարադրվող 73-րդ, 42-րդ (լրամշակված նախագծի 43-րդ) հոդվածով Օրենսգրքի՝ նոր խմբագրությամբ շարադրվող 99-րդ հոդվածի, 95-րդ հոդվածով Օրենսգրքի նոր խմբագրությամբ շարադրվող 201.1-ին, 97-րդ հոդվածով Օրենսգրքում լրացվող 201.3-րդ և 201.4-րդ հոդվածների վերնագրերն առաջարկում ենք շարադրել թավ տառատեսակով և առանց շեղագրի:	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:
7.	Կառավարություն	12-րդ հոդվածի 1-ին կետ	1-ին կետում «կետերը» բառը փոխարինել «կետերում» բառով:	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:
8.	Կառավարություն	14-րդ հոդվածի 2-րդ կետ	2-րդ կետում «բառով» բառը փոխարինել «բառերով» բառով:	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:
9.	Կառավարություն	18-րդ հոդվածի 1-ին, 2-րդ և 3-րդ կետեր	1-ին, 2-րդ և 3-րդ կետերում «մասը» բառերը գրել ներգոյական հոլովով («ը» վերջավորությունը փոխարինել «ում» վերջավորությամբ):	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:
10.	Կառավարություն	25-րդ հոդված	«բովանդակությամբ» բառից հետո լրացնել «նոր՝» բառը:	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:

11.	Կառավարություն	26-րդ հոդվածից հետո լրացվող նոր՝ 27-րդ հոդված	<p>Առաջարկվում է լրացնել նոր 27-րդ հոդված՝ հետևյալ բովանդակությամբ.</p> <p>«Հոդված 27. Օրենսգրքի 11-րդ գլխի վերնագրում «ԿԱՐԳԱՎՈՐՈՒՄԸ» բառից հետո լրացնել «, ԳՈՐԾԱԴՈՒԼԸ» բառը:</p> <p>Ըստ այդմ հոդվածների համարակալումը փոխվել է:</p> <p>Առաջարկված փոփոխությունը կատարվել է հիմք ընդունելով «Նորմատիվ իրավական ակտերի մասին» օրենքի 14-րդ հոդվածի 4-րդ մասը, որի համաձայն՝ օրենսդրական ակտերում բովանդակությամբ համասեռ հոդվածները միավորվում են գլուխներում: Գլուխները կարող են միավորվել բաժիններում, իսկ բաժինները՝ մասերում: Անհրաժեշտության դեպքում բաժինները կարող են բաժանվել ենթաբաժինների՝ միավորելով առանձին գլուխներ:</p> <p>Վերոգրյալի կապակցությամբ հարկ է նկատել, որ Օրենսգրքի՝ նոր խմբագրությամբ շարադրվող 73-րդ հոդվածում գործադուլի իրավունքը չի պայմանավորվում միայն կոլեկտիվ աշխատանքային վեճի առկայությամբ: Հետևաբար, նշվածով պայմանավորված էլ, առաջարկվում է Օրենսգրքի համապատասխան գլխի վերնագրում լրացնել նաև «, ԳՈՐԾԱԴՈՒԼԸ» բառը:</p>	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:
12.	Կառավարություն	35-րդ հոդվածի (լրամշակված նախագծի 36-րդ հոդվածի) 1-ին կետ	Նախագծի 35-րդ հոդվածի (լրամշակված նախագծի 36-րդ հոդվածի) 1-ին կետում «1.1» թվից հետո լրացնել «.» կետադրական նշանը:	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:
13.	Կառավարություն	37-րդ հոդվածի (լրամշակված նախագծի 38-րդ հոդվածի) 2-րդ կետ	<p>Նախագծի 37-րդ (լրամշակված նախագծի 38-րդ) հոդվածի 2-րդ կետն առաջարկում ենք խմբագրել հետևյալ բովանդակությամբ.</p> <p>«2) 3-րդ կետում «կազմակերպության» բառը փոխարինել «գործատուի» բառով, իսկ «նրա ցանկությամբ՝ նաև» բառերը հանել.»:</p> <p>Ներկայացված փոփոխությունը խմբագրական բնույթի է՝ հաշվի առնելով, որ նշված կետով Օրենսգրքի 84-րդ</p>	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:

			<p>հողվածի 1-ին մասի 3-րդ կետում կատարվող առաջին փոփոխությունը վերաբերում է «կազմակերպության» բառը «գործատուի» բառով փոխարինելուն, իսկ նույն կետում առաջարկվող երկրորդ փոփոխությունը վերաբերում է կետից «նրա ցանկությամբ՝ նաև» բառերը հանելուն, որոնք կետի շարադրանքում հերթականությամբ ավելի հետ են:</p>		
14.	Կառավարություն	Նախագծի 38-րդ հողվածի (լրամշակված նախագծի 39-րդ հողվածի) 1-ին և 2-րդ կետեր	<p>1-ին կետում՝</p> <p>1. «ա» ենթակետում՝ «մեկի կամ որդեգրողի» բառերից առաջ լրացնել «1-ին պարբերությունում» բառերը.</p> <p>2. «բ» ենթակետից առաջարկում ենք հանել «1-ին մասի» բառերը:</p> <p>Վերոնշյալ առաջարկությունները խմբագրական բնույթի են և ներկայացվում են հստակեցման նպատակով:</p> <p>2-րդ կետում՝</p> <p>1. «փոստային» բառից հետո հանել «եղանակով» բառը:</p>	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:
15.	Կառավարություն	39-րդ հողվածի (լրամշակված նախագծի 40-րդ հողվածի) 1-ին կետ	<p>Առաջարկում ենք 39-րդ (լրամշակված նախագծի 40-րդ) հողվածի 1-ին կետի՝</p> <p>1. «ա» ենթակետի վերջին «Հայաստանի Հանրապետությունում» բառերից հետո չակերտների ներսում գրված «.» կետադրական նշանը հանել, իսկ չակերտներից դուրս լրացնել «բառերով» բառը,</p> <p>2. «գ» ենթակետում՝ «(սանիտարական գրքույկի)» բառերից առաջ չակերտների ներսում, բայց փակագծերից դուրս լրացնել «և տեղեկանքի» բառերը, իսկ «(սանիտարական գրքույկի)» բառերից հետո չակերտների ներսում, բայց փակագծերից դուրս լրացնել «ձևը» բառը:</p> <p>Նշված առաջարկությունը պայմանավորված է այն հանգամանքով, որ նախագծով առաջարկվող փոփոխություններով, ըստ էության, աշխատանքի ընդունվելիս նախատեսվում է աշխատողներից պահանջել տեղեկանք առողջական վիճակի մասին, այլ ոչ թե սանիտարական գրքույկ, իսկ տեղեկանքի ձև սահմանելու անհրաժեշտությունը բացակայում է:</p>	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:

16.	Կառավարություն	<p>47-րդ հոդվածի (լրամշակված նախագծի 48-րդ հոդվածի) 1-ին կետ</p> <p>47-րդ հոդվածի (լրամշակված նախագծի 48-րդ հոդվածի) 3-րդ կետ</p>	<p>47-րդ (լրամշակված նախագծի 48-րդ) հոդվածի 1-ին կետում «վարձատրությունը» բառը փոխարինել «վարձատրության հարցը» բառերով:</p> <p>Առաջարկվող փոփոխությունն, ըստ էության հստակեցնող բնույթի է՝ տարընկալումներից խուսափելու նպատակով: Նշված ձևակերպմամբ առավել հստակ է երևում, որ նշված դեպքում վարձատրությունը պահպանելու կամ չպահպանելու, ինչպես նաև դրա չափի վերաբերյալ հարցը որոշվում է կողմերի համաձայնությամբ: Սույն կետում առաջարկվող փոփոխությունը չկատարելու պարագայում՝ կարգավորումը կարող է ընկալվել այնպես, որ վարձատրությունն ամեն դեպքում պահպանվում է և, միայն չափն է, որ կարող է որոշվել կողմերի համաձայնությամբ:</p> <p>Հանել 47-րդ հոդվածի (լրամշակված նախագծի 48-րդ հոդված) 3-րդ կետը, քանի որ նախագծի նույն հոդվածի 2-րդ կետով նախատեսվում է Օրենսգրքի 108.1-ին հոդվածի 1-ին մասից հանել «նաև» և «անվանական» բառերը, որի արդյունքում Օրենսգրքի 108.1-ին հոդվածի 1-ին մասի համապատասխան կարգավորումն ունենում է հետևյալ շարադրանքը «... իսկ հանրային ծառայության մեջ գտնվող անձի դեպքում վճարվում է ամսական հատուցում՝ հիմնական աշխատավարձի հիսուն տոկոսի չափով, բայց ոչ պակաս, քան օրենքով սահմանված նվազագույն ամսական աշխատավարձի չափը՝ ...», ինչն արդեն իսկ ենթադրում է, որ անձի կողմից ստացման ենթակա գումարը չի կարող պակաս լինել օրենքով սահմանված նվազագույն ամսական աշխատավարձի չափից:</p> <p>Նշված փոփոխությամբ պայմանավորված՝ առաջարկում ենք Նախագծի 47-րդ հոդվածի (լրամշակված նախագծի 48-րդ հոդված) 2-րդ կետում միջակետը փոխարինել վերջակետով:</p>	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:
-----	----------------	---	--	--------------	--------------

17.	Կառավարություն	48-րդ հոդվածի (լրամշակված նախագծի 49-րդ հոդվածի) 1-ին կետ	<p>48-րդ հոդվածի (լրամշակված նախագծի 49-րդ հոդված) 1-ին կետում «վարձատրությունը» բառը փոխարինել «վարձատրության հարցը» բառերով:</p> <p>Նշված ձևակերպմամբ առավել հստակ է երևում, որ նշված դեպքում վարձատրությունը պահպանելու կամ չպահպանելու, ինչպես նաև դրա չափի վերաբերյալ հարցը որոշվում է կողմերի համաձայնությամբ: Սույն կետում առաջարկվող փոփոխությունը չկատարելու պարագայում՝ կարգավորումը կարող է ընկալվել այնպես, որ վարձատրությունն ամեն դեպքում պահպանվում է և, միայն չափն է, որ կարող է որոշվել կողմերի համաձայնությամբ:</p>	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:
18.	Կառավարություն	<p>49-րդ հոդվածի (լրամշակված նախագծի 50-րդ հոդվածի) 1-ին կետ</p> <p>49-րդ հոդվածի (լրամշակված նախագծի 50-րդ հոդվածի) 3-րդ կետ</p>	<p>49-րդ հոդվածի (լրամշակված նախագծի 50-րդ հոդված) 1-ին կետի «բ» ենթակետում «կետում» բառից հետո առաջարկում ենք լրացնել ««մեկը, որդեգրողը» բառերը փոխարինել «կամ խնամատար ծնողներից կամ որդեգրողներից մեկը» բառերով, իսկ» բառերով:</p> <p>Վերոնշյալ առաջարկությունը ներկայացվում է Օրենսգրքի նշված դրույթը Օրենսգրքում լրացվող 17.1-ին հոդվածի 3-րդ մասի, Օրենսգրքի 85-րդ հոդվածի 1-ին մասի 1-ին պարբերությունում կատարվող փոփոխությունների, 85-րդ հոդվածում լրացվող 1.2-րդ մասի, Օրենսգրքի 89-րդ հոդվածի 1-ին մասի նոր խմբագրությամբ շարադրվող 5-րդ կետի կարգավորումներին համապատասխանեցնելու նպատակով:</p> <p>49-րդ հոդվածի (լրամշակված նախագծի 50-րդ հոդված) 3-րդ կետով Օրենսգրքի 109-րդ հոդվածում լրացվող 3-րդ մասի 3-րդ կետն առաջարկում ենք հանել, իսկ այդ կետին հաջորդող կետերի հերթական համարները համապատասխանաբար փոփոխել «3)» և «4)» թվերով:</p> <p>Վերոգրյալով պայմանավորված՝ Օրենսգրքի 109-րդ հոդվածում լրացվող 3-րդ մասի 5-րդ (լրամշակված տարբերակում 4-րդ) կետում «1-4-րդ» բառերն առաջարկում ենք փոխարինել «1-3-րդ» բառերով:</p>	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:

			<p>Փոփոխությունը պայմանավորված է հետևյալով՝ Օրենսգրքի 127-րդ հոդվածում նախագծի 60-րդ (լրամշակված նախագծի 61-րդ) հոդվածով կատարված փոփոխության արդյունքում «օրվանից» բառը փոխարինվում է «օրվան հաջորդող օրվանից՝ մահվան փաստը գրանցող լիազոր մարմնի տրամադրած փաստաթղթի հիման վրա» բառերով (այս մասով փոփոխության վերաբերյալ առաջարկը ներկայացված է սույն ամփոփաթերթի 24-րդ կետում): Հետևաբար ստացվում է, որ աշխատողի մահվան դեպքում գործատուն միակողմանիորեն լուծելու է աշխատանքային պայմանագիրն աշխատողի մահվան օրվան հաջորդող օրվանից՝ մահվան փաստը գրանցող լիազոր մարմնի տրամադրած փաստաթղթի հիման վրա:</p> <p>Այսպիսով, Օրենսգրքի 109-րդ հոդվածում լրացվող նոր 3-րդ մասի 3-րդ կետի և Օրենսգրքի 127-րդ հոդվածի՝ նախագծով առաջարկվող կարգավորումների համադրման արդյունքում ստացվում է, որ աշխատողի վերջին աշխատանքային օր է համարվելու աշխատողի մահվան օրվան հաջորդող օրը:</p> <p>Կարծում ենք, որ վերոգրյալը խնդրահարույց է լինում, քանի որ աշխատողն իր մահվան օրվան հաջորդող օրը չի կարող աշխատանքային հարաբերությունների մեջ լինել: Նշվածը կարող է խնդրահարույց լինել իրավակիրառ պրակտիկայի տեսանկյունից: Ուստի, ելնելով վերոգրյալից, առաջարկվում է կատարել սույն կետում նշված փոփոխությունը:</p>		
19.	Կառավարություն	50-րդ հոդվածի (լրամշակված նախագծի 51-րդ հոդվածի) 1-ին կետ	1-ին կետում «նախադասությամբ» բառը փոխարինել «նախադասություններով» բառով:	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:

20.	Կառավարություն	<p>51-րդ հոդվածի (լրամշակված նախագծի 52-րդ հոդվածի) 2-րդ կետ</p> <p>51-րդ հոդվածի (լրամշակված նախագծի 52-րդ հոդվածի) 3-րդ կետ</p>	<p>1. 51-րդ հոդվածի (լրամշակված նախագծի 52-րդ հոդվածի) 2-րդ կետով Օրենսգրքի 112-րդ հոդվածում լրացվող 2.2-րդ մասում «լուծելու» բառի վրա դրված «՝» կետադրական նշանը հանել և այդ բառից հետո լրացնել «վերաբերյալ» բառը: Առաջարկությունը լեզվաբանական բնույթի է:</p> <p>2. Նախագծի 51-րդ հոդվածի (լրամշակված նախագծի 52-րդ հոդվածի) 3-րդ կետով Օրենսգրքի 112-րդ հոդվածի 3-րդ մասում՝ չակերտով լրացվող բառերը վերցնել նաև փակագծերի մեջ, ինչպես նաև հանել չակերտի ներսում առջևից դրված ստորակետը:</p>	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:
21.	Կառավարություն	52-րդ հոդվածի (լրամշակված նախագծի 53-րդ հոդվածի) 1-ին կետի «ա» ենթակետ	<p>52-րդ հոդվածի (լրամշակված նախագծի 53-րդ հոդված) 1-ին կետի «ա» ենթակետով Օրենսգրքի 113-րդ հոդվածի 1-ին մասի՝ նոր խմբագրությամբ շարադրվող 1-ին կետը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ՝</p> <p>«1) գործատուի լուծարման (գործունեության դադարման), պետական հաշվառումից հանվելու, նոտար գործատուի դեպքում՝ պաշտոնից ազատվելու դեպքերում.»:</p> <p>Առաջարկվող խմբագրությամբ նախատեսվում է չթվարկել, թե որ գործատուն ինչպես է գործում, այլ ուղղակի կարգավորումը տալ առավել հակիրճ ձևակերպմամբ:</p>	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:
22.	Կառավարություն	57-րդ հոդվածի (լրամշակված նախագծի 58-րդ հոդվածի) 4-րդ կետ	<p>Նախագծի 57-րդ (լրամշակված նախագծի 58-րդ) հոդվածի 4-րդ կետով Օրենսգրքի 119-րդ հոդվածում լրացվող նոր՝ 3.1-ին մասում «աշխատողներն» բառն առաջարկվում է փոխարինել «աշխատողները տարվա ընթացքում» բառերով, իսկ «ժամային աշխատավարձի առնվազն երկու երրորդի» բառերը՝ փոխարինել «օրական աշխատավարձի առնվազն 50 տոկոսի» բառերով:</p> <p>Առաջարկվող փոփոխությամբ հստակեցվում է, որ աշխատողների ներկայացուցչական մարմիններում ընտրված աշխատողները աշխատողների ներկայացուցչական մարմինների միջոցառումներին</p>	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:

			<p>մասնակցելու կամ որպես աշխատողների ներկայացուցչական մարմնի անդամ՝ որակավորումը բարձրացնելու համար աշխատանքային պարտականությունների կատարումից մինչև 10 աշխատանքային օր ժամկետով ազատվում են տարվա ընթացքում: Այսինքն, հստակեցվում է ժամանակահատվածը, որի ընթացքում տրամադրվելու են ազատ օրերը: Մյուս կողմից, հաշվի առնելով, որ վերոնշյալ նպատակի համար ազատ ժամանակահատվածները տրամադրվելու են օրերով, նախատեսվում է այդ ժամանակահատվածների պահպանվող վարձատրության նվազագույն չափը և սահմանել օրական աշխատավարձից ելնելով: Միաժամանակ, աշխատանքային պարտականությունների կատարումից ազատված օրերի համար նախատեսվում է աշխատողին վճարել միջին օրական աշխատավարձի առնվազն 50 տոկոսի չափով՝ ելնելով աշխատողների և գործատուների շահերի հավասարակշռման սկզբունքից:</p>		
23.	Կառավարություն	Նախագծի 58-րդ հոդված (լրամշակված նախագծի 59-րդ հոդված)	<p>Առաջարկվում է Նախագծի 58-րդ (լրամշակված նախագծի 59-րդ) հոդվածը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ.</p> <p>«Հոդված 59. Օրենսգրքի 122-րդ հոդվածում՝</p> <p>1) 1-ին կետը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ.</p> <p>«1) կատարել է այնպիսի արարք, որի հետևանքով գործատուն կրել է կամ կարող էր կրել նյութական վնաս.».</p> <p>2) 3-րդ կետում վերջակետը փոխարինել միջակետով եւ Օրենսգրքի 122-րդ հոդվածը լրացնել հետևյալ բովանդակությամբ նոր՝ 4-րդ եւ 5-րդ կետերով.</p> <p>«4) չի պահպանել (խախտել է) աշխատողների անվտանգության ապահովման եւ առողջության պահպանության մասին իրավական ակտերի, աշխատանքների կազմակերպման եւ իրականացման կանոնների, հրահանգների պահանջները, որն առաջացրել է կամ կարող էր առաջացնել ծանր հետևանքներ՝ վտանգելով անձանց կյանքն ու</p>	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:

		<p>առողջությունը կամ իրական սպառնալիք ստեղծելով անձանց կյանքի եւ առողջության համար կամ նրանց կյանքին ու առողջությանը պատճառելով վնաս.</p> <p>5) անօրինական (առանց համաձայնեցման կամ տեղեկացման) օգտագործել է գործատուի կամ այլ աշխատողների համակարգչային տեխնիկան կամ տեղեկատվական համակարգերը (տեղեկատվական համակարգեր մուտք գործելու միջոցներ (մուտքանուն, գաղտնաբառ եւ այլն)), որի միջոցով ձեռք է բերել աշխատանքային կամ անձնական տվյալներ, իրականացրել է տվյալների անօրինական օգտագործում, ձայնագրում, ոչնչացում, վերափոխում, ուղեփակում, կրկնօրինակում, տարածում կամ թվային տեխնոլոգիաների միջամտությամբ իրականացրել է գործողություններ, այդ թվում՝ վիրուսային կամ ծրագրային կարգաբերումներ, որոնք կարող էին խաթարել կամ խաթարել են գործատուի բնականոն աշխատանքը:»:</p> <p>Ըստ էության, Նախագծի 58-րդ (լրամշակված նախագծի 59-րդ) հոդվածը նոր խմբագրությամբ շարադրելու արդյունքում հոդվածում նույնությամբ շարադրվել են առաջին ընթերցմամբ ընդունված նախագծի 58-րդ հոդվածով Օրենսգրքի 122-րդ հոդվածում լրացվող նոր՝ 3-րդ և 4-րդ կետերը, ինչպես նաև միաժամանակ առաջարկվում է նոր խմբագրությամբ շարադրել Օրենսգրքի 122-րդ հոդվածի 1-ին կետը: Մասնավորապես, Օրենսգրքի 122-րդ հոդվածի 1-ին կետի գործող կարգավորման համաձայն՝ գործատուն իրավունք ունի Օրենսգրքի 113-րդ հոդվածի 1-ին մասի 6-րդ կետով նախատեսված հիմքով լուծելու աշխատանքային պայմանագիրը վստահությունը կորցրած աշխատողի հետ, եթե աշխատողը՝ դրամական կամ ապրանքային արժեքներ սպասարկելիս կատարել է այնպիսի արարքներ, որի հետևանքով գործատուն կրել է նյութական վնաս:</p>		
--	--	--	--	--

			<p>Առաջարկվում է վերոնշյալ կետը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ.</p> <p>«1) կատարել է այնպիսի արարք, որի հետևանքով գործատուն կրել է կամ կարող էր կրել նյութական վնաս.».</p> <p>Վերոնշյալ փոփոխությունն առաջարկվում է հետևյալ հիմնավորմամբ.</p> <ul style="list-style-type: none"> • առաջարկվող տարբերակից հանելով «դրամական կամ ապրանքային արժեքներ սպասարկելիս» բառերը՝ հնարավորություն է տրվում, որպեսզի կարգավորումը կիրառելի լինի գործատուի բոլոր աշխատողների համար, այլ ոչ միայն այն աշխատողների, ում աշխատանքային պարտականությունների մեջ ուղղակի մտնում են դրամական կամ ապրանքային արժեքների սպասարկումը. • առաջարկվող տարբերակում լրացնելով «կամ կարող էր կրել նյութական վնաս» բառերը հնարավորություն կտրվի գործատուին վստահության կորստի հիմքով աշխատանքից ազատել այն աշխատողներին, ում չի հաջողվել (իրենց կամքից անկախ, քանի որ կանխվել է վնաս պատճառելու գործողությունը) ավարտին հասցնել նյութական վնաս պատճառելու մտադրությունը: 		
24.	Կառավարություն	60-րդ հոդված (լրամշակված նախագծի 61-րդ հոդված)	<p>Հոդվածը խմբագրել հետևյալ բովանդակությամբ՝</p> <p>«Հոդված 61. Օրենսգրքի 127-րդ հոդվածում «օրվանից» բառը փոխարինել «օրվան հաջորդող օրվանից՝ մահվան փաստը գրանցող լիազոր մարմնի տրամադրած փաստաթղթի հիման վրա» բառերով:»:</p> <p>Առաջարկվող փոփոխությամբ կստացվի, որ աշխատողի մահվան դեպքում գործատուն կլուծի պայմանագիրը աշխատողի մահվան օրվան հաջորդող օրվանից: Այսինքն, կատարվող փոփոխությամբ նշվում է աշխատանքային պայմանագրի լուծման կոնկրետ օր, ի տարբերություն նախագծով առաջարկվող կարգավորման, որտեղ սահմանվում է աշխատողի մահվան դեպքում</p>	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:

			աշխատանքային պայմանագրի լուծում աշխատողի մահվան օրվանից հետո 2 աշխատանքային օրվա ընթացքում:		
25.	Կառավարություն	61-րդ հոդվածի (լրամշակված նախագծի 62-րդ հոդվածի) 1-ին կետ	<p>61-րդ (լրամշակված նախագծի 62-րդ) հոդվածի 1-ին կետով Օրենսգրքի 128-րդ հոդվածի՝ նոր խմբագրությամբ շարադրվող 1-ին կետում «լուծվում է՝» բառերը փոխարինել «համարվում է լուծված» բառերով, իսկ «օրվանից հետո՝ երկու աշխատանքային օրվա ընթացքում» բառերը՝ «օրվան հաջորդող օրվանից» բառերով:</p> <p>Առաջարկվող փոփոխությամբ կստացվի, որ ֆիզիկական անձ գործատուի մահվան դեպքում աշխատողի աշխատանքային պայմանագիրը կհամարվի լուծված ֆիզիկական անձ գործատուի մահվան օրվան հաջորդող օրվանից:</p> <p>Այսինքն, կատարվող փոփոխությամբ նշվում է աշխատանքային պայմանագրի լուծման կոնկրետ օր: Նման կոնկրետ օր սահմանելը կարևորվում է Օրենսգրքի 109-րդ հոդվածում նախագծով լրացվող 3-րդ մասի 4-րդ կետով նախատեսվող կարգավորման տեսանկյունից:</p>	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:
26.	Կառավարություն	62-րդ հոդվածի (լրամշակված նախագծի 63-րդ հոդվածի) 2-րդ կետ	2-րդ կետում վերջին «(կամ)» բառը փակագծերի փոխարեն առաջարկվում է վերցնել չակերտների մեջ:	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:
27.	Կառավարություն	65-րդ հոդվածի (լրամշակված նախագծի 66-րդ հոդվածի) 1-ին կետ	<p>1-ին կետում Օրենսգրքի 135-րդ հոդվածի՝ նոր խմբագրությամբ շարադրվող վերնագրից առաջ առաջարկում ենք լրացնել նաև հոդվածի համարը՝ «Հոդված 135.»:</p> <p>Առաջարկվող փոփոխությունը խմբագրական բնույթի է: Շտկվել է նաև 2-րդ կետի խմբագրական վրիպակը:</p>	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:
28.	Կառավարություն	70-րդ հոդվածի (լրամշակված նախագծի 71-րդ	1-ին կետում «բառերը» բառը փոխարինել «բառը» բառով, իսկ «բառերով» բառը «բառով» բառով:	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:

		<p>հողվածի) 1-ին կետ</p>			
29.	Կառավարություն	<p>72-րդ հողվածի (լրամշակված նախագծի 73-րդ հողվածի) 3-րդ կետ</p>	<p>1. 3-րդ կետը խմբագրել հետևյալ բովանդակությամբ. «3) 4-րդ մասում՝ ա. առաջին նախադասությունում «իրենց» բառից հետո լրացնել «գրավոր» բառը. բ. երկրորդ նախադասությունում «աշխատանքի» բառից հետո լրացնել «միայն իրենց գրավոր համաձայնությամբ» բառերը.»: Այսինքն, առաջարկվում է՝ 1) «մասի» բառը գրել ներգոյական հոլովով («ի» վերջավորությունը փոխարինել «ում» վերջավորությամբ) և վրան լրացնել «՝» կետադրական նշանը. 2) լրացնել նաև Օրենսգրքի 144-րդ հողվածի 4-րդ մասի առաջին նախադասությունում «իրենց» բառից հետո «գրավոր» բառը լրացնելու առաջարկությունը՝ որպես 3-րդ կետի «ա» ենթակետ հետևյալ խմբագրությամբ. «ա. առաջին նախադասությունում «իրենց» բառից հետո լրացնել «գրավոր» բառը.». 3) 3-րդ կետով Օրենսգրքի 144-րդ հողվածի 4-րդ մասի 2-րդ նախադասությունում նախատեսված փոփոխությունը դիտարկել որպես 3-րդ կետի «բ» ենթակետ և «իրենց» բառից հետո լրացնել «գրավոր» բառը: Ներկայացված առաջարկությամբ նախատեսվում է առաջին ընթերցմամբ ընդունված նախագծով Օրենսգրքի 144-րդ հողվածի 4-րդ մասի 2-րդ նախադասությունում կատարվող լրացման մեջ հստակեցնել, որ արտաժամյա աշխատանքի ներգրավվելու համար հաշմանդամություն ունեցող անձանց համաձայնությունը պետք է արտահայտված լինի գրավոր: Նշվածով պայմանավորված՝ կարգավորումների միատեսակությունն ապահովելու համար, համանման լրացում է առաջարկվում նաև նույն մասի 1-ին նախադասությունում՝ հղի կանանց և մինչև մեկ տարեկան երեխա խնամող աշխատողի արտաժամյա աշխատանքի</p>	<p>Ընդունվել է:</p>	<p>Ընդունվել է:</p>

		72-րդ հոդվածի (լրամշակված նախագծի 73-րդ հոդվածի) 4-րդ կետ	<p>ներգրավման համար Օրենսգրքով ներկայում սահմանված համաձայնության համար ևս նախատեսելով այն գրավոր արտահայտելու պայմանը:</p> <p>2. 4-րդ կետի «գ» ենթակետի վերջին՝ «Այդ անձանց աշխատանքը համարվում է չնորմավորված:» նախադասությունը հանել, իրավակիրառական պրակտիկայում հնարավոր հավելյալ խնդիրներից խուսափելու նպատակով:</p>		
30.	Կառավարություն	73-րդ հոդվածի (լրամշակված նախագծի 74-րդ հոդվածի)	«145-րդ» բառն առաջարկում ենք փոխարինել «144-րդ» բառով:	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:
31.	Կառավարություն	73-րդ հոդվածից (լրամշակված նախագծի 74-րդ հոդվածից) հետո լրացվող նոր՝ 75-րդ հոդված	<p>Լրացնել նոր 75-րդ հոդված հետևյալ բովանդակությամբ՝ «Հոդված 75. Օրենսգրքի 147-րդ հոդվածի 1-ին մասում «եւ ոչ լրիվ աշխատանքային ժամանակի պայմաններով» բառերը փոխարինել «, ոչ լրիվ աշխատանքային ժամանակի պայմաններով կամ հերթափոխով» բառերով:»:</p> <p>Օրենսգրքի 147-րդ հոդվածի գործող կարգավորման համաձայն՝ ոչ աշխատանքային տոնական և հիշատակի օրերի նախօրյակին աշխատանքային օրվա տևողությունը կրճատվում է մեկ ժամով, բացառությամբ կրճատ և ոչ լրիվ աշխատանքային ժամանակի պայմաններով աշխատողների: Նշված բացառությունների մեջ առաջարկվում է լրացնել նաև հերթափոխով աշխատողներին՝ հաշվի առնելով այն հանգամանքը, որ գործնականում նշված կատեգորիայի աշխատողների դեպքում ևս անհնար է կրճատել նրանց աշխատանքային օրվա տևողությունը:</p> <p>Մասնավորապես առաջարկվում է Օրենսգրքի 147-րդ հոդվածի 1-ին մասում «և ոչ լրիվ աշխատանքային ժամանակի պայմաններով» բառերը փոխարինել «, ոչ</p>	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:

			<p>լրիվ աշխատանքային ժամանակի պայմաններով կամ հերթափոխով» բառերով:</p> <p>Փոփոխություն նախատեսելով Օրենսգրքի 147-րդ հոդվածի 1-ին մասում առաջարկվում է համապատասխանաբար փոփոխել նախագծի հաջորդող հոդվածների համարները (նախագծի 74-րդ հոդվածից մինչև նախագծի 78-րդ հոդվածը, քանի որ վերջինիս հաջորդող 79-րդ հոդվածն առաջարկվում է հանել (տե՛ս սույն ամփոփաթերթի 33-րդ կետը))՝ հաշվի առնելով նաև որ մինչ այդ նախագծում լրացվել է ևս մեկ նոր հոդված՝ 27-րդ համարակալմամբ:</p>		
32.	Կառավարություն	75-րդ հոդվածի (լրամշակված նախագծի 77-րդ հոդվածի) 1-ին կետ	<p>1-ին կետով լրացվող 1.1-ին մասում «աշխատանքային օրվա (հերթափոխի) կեսի ավարտից հետո, եթե աշխատանքային օրվա (հերթափոխի) տևողությունը գերազանցում է 3 ժամը» բառերը փոխարինել «իրենց նախընտրած ժամին» բառերով՝ հնարավորություն տալով հղի կանանց եւ մինչեւ տասնութ տարեկան աշխատողներին չորս ժամը չգերազանցող աշխատանքային օրվա դեպքում հանգստանալու եւ սնվելու համար ընդմիջումը տրամադրել իրենց նախընտրած ժամին:</p>	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:
33.	Կառավարություն	79-րդ հոդված	<p>Առաջարկվում է նախագծից հանել 79-րդ հոդվածը:</p> <p>Քանի որ 72-րդ հոդվածի (լրամշակված նախագծի 73-րդ հոդվածի) 4-րդ կետի «գ» ենթակետի վերջին նախադասությունը լրամշակման արդյունքում հանվել է, դրանով պայմանավորված՝ առաջարկվում է օրենքի նախագծից հանել 79-րդ հոդվածը:</p> <p>Հաջորդող հոդվածների համարները համապատասխանաբար փոփոխվել են:</p>	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:

34.	Կառավարություն	<p>80-րդ հոդվածի (լրամշակված նախագծի 81-րդ հոդվածի) 3-րդ կետ</p> <p>80-րդ հոդվածի (լրամշակված նախագծի 81-րդ հոդվածի) 6-րդ կետ</p>	<p>1. առաջարկում ենք «կազմին» բառից հետո հանել «՝բացառությամբ վարչական աշխատողների,» բառերը՝ տվյալ մասի ձևակերպումն առավել պարզեցնելու համար, քանի որ նշված բառերը տվյալ նորմում գրելով կամ չգրելով միևնույնն է, ստացվում է, որ ուսումնական հաստատությունների վարչական աշխատողներին պարտադիր չէ, որ ամենամյա արձակուրդը տրամադրվի սովորողների և ուսանողների ամառային արձակուրդի ժամանակ:</p> <p>2. 6-րդ կետով Օրենսգրքի 164-րդ հոդվածում լրացվող 9-րդ մասն առաջարկվում է շարադրել հետևյալ բովանդակությամբ.</p> <p>««9. Աշխատավայրում բռնության կամ սեռական ոտնձգության ենթարկված աշխատողին իր ցանկությամբ տրամադրվում է ամենամյա արձակուրդ, անկախ աշխատանքի կատարման ժամանակահատվածից:»:</p> <p>Առաջարկվող ձևակերպմամբ նախատեսվում է ամենամյա արձակուրդի տրամադրման կարգավորումը սահմանել այն աշխատողների համար ովքեր բռնության կամ սեռական ոտնձգության են ենթարկվել աշխատավայրում:</p>	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:
35.	Կառավարություն	81-րդ հոդվածի (լրամշակված նախագծի 82-րդ հոդվածի) 1-ին կետ	<p>1. «հոդվածում» բառի մեջ «ում» վերջավորությունը փոխարինել «ի» վերջավորությամբ.</p> <p>2. հանել 1-ին կետը, քանի որ հավելյալ քննարկումների արդյունքներով չվճարվող արձակուրդի ժամանակահատվածը ամենամյա արձակուրդի իրավունք տվող ստաժում ներառելը համարվել է ոչ նպատակահարմար:</p> <p>3. 2-րդ կետում խմբագրական վրիպակները շտկել և 2-րդ կետի փոփոխությունը նախատեսել առանց համարակալման:</p>	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:
36.	Կառավարություն	82-րդ հոդվածի (լրամշակված նախագծի 83-րդ	Նախագծի 82-րդ հոդվածի (լրամշակված նախագծի 83-րդ հոդվածի) 1-ին կետով Օրենսգրքի 167-րդ հոդվածի՝ նոր խմբագրությամբ շարադրվող 1-ին մասի 4-րդ կետում	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:

		հողվածի) 1-ին կետ	«զորահավաքային զինվորական» բառերից հետո «ծառայության» բառն առաջարկում ենք փոխարինել «ծառայություն» բառով:		
37.	Կառավարություն	84-րդ հողված (լրամշակված նախագծի 85-րդ հողված)	1. 2-րդ կետում առկա խմբագրական վրիպակները շտկվել են, 2. 3-րդ կետում «տրվել» բառը փոխարինել «տրամադրվել» բառով:	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:
38.	Կառավարություն	85-րդ հողվածի (լրամշակված նախագծի 86-րդ հողվածի) 2-րդ կետ	2-րդ կետում «մասը» բառը գրել ներգոյական հոլովով («ը» վերջավորությունը փոխարինել «ում» վերջավորությամբ):	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:
39.	Կառավարություն	86-րդ հողվածի (լրամշակված նախագծի 87-րդ հողվածի) 1-ին կետի «ա.» և «բ.» ենթակետեր	Նախագծի 86-րդ հողվածի (լրամշակված նախագծի 87-րդ հողվածի) 1-ին կետի՝ 1. «ա» ենթակետում «բառից» բառը փոխարինել «թվից» բառով: Առաջարկությունը տեխնիկական բնույթի է: 2. «բ.» ենթակետում «մահացած անդամի (ամուսին, զավակ, ծնող, որդեգրող, որդեգրված, խնամատար ծնող, հոգեզավակ, խնամակալ, հոգաբարձու, պապ, տատ, թոռ, հարազատ, համահայր կամ համամայր եղբայր կամ քույր) թաղման դեպքում» բառերն առաջարկում ենք փոխարինել «անդամի մահվան դեպքում» բառերով: Արդյունքում Օրենսգրքի 176-րդ հողվածի 1-ին մասի 4-րդ կետի փոփոխությունը կունենա հետևյալ բովանդակությունը. «4) ընտանիքի անդամի մահվան դեպքում՝ մինչև երեք աշխատանքային օր.»: Այսինքն, առաջարկվում է նշված դրույթում կոնկրետ չթվարկել, թե ովքեր են ընտանիքի անդամները:	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:
40.	Կառավարություն	88-րդ հողված (լրամշակված նախագծի 89-րդ հողված)	88-րդ (լրամշակված նախագծի 89-րդ) հողվածն առաջարկվում է խմբագրել հետևյալ բովանդակությամբ. «Հողված 89. Օրենսգրքի 180-րդ հողվածի 2-րդ մասում «Ժամային» բառից հետո լրացնել «օրական» բառը, իսկ «այլ ձեւեր, » բառերը հանել:»:	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:

			Սույն կետի առաջարկությամբ կարգավորումը համապատասխանեցվում է Օրենսգրքի 84-րդ հոդվածի 1-ին մասի 7-րդ կետում նախագծով առաջարկվող փոփոխությանը:		
41.	Կառավարություն	92-րդ հոդված	Հանել 92-րդ հոդվածը՝ Օրենսգրքի 197-րդ հոդվածը անփոփոխ թողնելով, որով սահմանված է, որ աշխատողի մահվան դեպքում նրան հասանելիք աշխատավարձի և դրան հավասարեցված այլ վճարումների վճարումը կատարվում են մահացածի ընտանիքի անդամին՝ առանց մասնավորեցնելու, թե ովքեր են այդ անդամները: Գործող կարգավորման համաձայն՝ վերոնշյալ գումարները վճարվում են այն անձին, ով կներկայացնի մահվան վկայականը:	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:
42.	Կառավարություն	95-րդ հոդված՝ Օրենսգրքի նոր խմբագրությամբ շարադրվող 201.1-ին հոդվածի 1-ին մաս	1. 1-ին մասում «աշխատանքի ընդունվող անձի» բառերից հետո առաջարկում ենք լրացնել «(այսուհետ՝ աշակերտ)» բառերով, իսկ «աշխատանքի ընդունվող անձին» բառերը փոխարինել «աշակերտին» բառով՝ նպատակ ունենալով առավել հստակեցնել կարգավորումը՝ սահմանելով աշակերտի հասկացությունը: Միաժամանակ, առաջարկվում է «վարձատրություն» բառից հետո լրացնել «առնվազն» բառը՝ նպատակ ունենալով շեշտադրել, որ աշակերտի համար նշվածից ավել չափով վարձատրություն ևս կարող է նախատեսվել:	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:
		95-րդ հոդված՝ Օրենսգրքի նոր խմբագրությամբ շարադրվող 201.1-ին հոդվածի 2-րդ մաս	2. 2-րդ մասում «աշխատանքի ընդունվող անձի» բառերն առաջարկում ենք փոխարինել «աշակերտի» բառով, իսկ «պայմանագրով» բառից հետո լրացնել «(այսուհետ՝ աշակերտի պայմանագիր), որը ենթակա է հաշվառման Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով» բառերը: Նախատեսվում է Օրենսգրքում ուղիղ սահմանել աշխատանքի ընդունվող անձի մասնագիտական ուսուցման պայմանագրի անունը՝ սահմանելով, որ այն համարվում է աշակերտի պայմանագիր (որով կապահովվի նաև այն, որ Օրենսգրքի 201.1-ին հոդվածի համաձայն	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:

		<p>95-րդ հոդված՝ Օրենսգրքի նոր խմբագրությամբ շարադրվող 201.1-ին հոդվածի 3-րդ մաս</p>	<p>կնքվող պայմանագրերը տարանջատվեն Օրենսգրքում նախագծով լրացվող 201.2-րդ հոդվածով նախատեսված պայմանագրերից), և միաժամանակ նախատեսվում է հստակեցնել, որ այն ենթակա է հաշվառման Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված կարգով:</p> <p>3. 3-րդ մասում առաջարկվում է՝</p> <p>1. առկա «մասնագիտական ուսուցման մասին» բառերը փոխարինել «աշակերտի» բառերով: Առաջարկությունը բխում է նախորդ կետում ներկայացված առաջարկությունից:</p> <p>2. «հատուցել» բառից հետո լրացնել «ոչ ավելի, քան» բառերը,</p> <p>3. «, եթե այլ բան սահմանված չէ կողմերի միջև կնքված պայմանագրով» բառերը հանել՝ նպատակ ունենալով կարգավորել հոդվածում նշված հատուցման առավելագույն շեմը և որպեսզի հնարավոր չլինի կողմերի միջև կնքված պայմանագրով սահմանել հատուցման ավելի մեծ չափ:</p>	<p>Ընդունվել է:</p>	<p>Ընդունվել է:</p>
43.	Կառավարություն	96-րդ հոդված	<p>96-րդ հոդվածով՝ Օրենսգրքում լրացվող 201.2-րդ հոդվածի 5-րդ մասում առաջարկվում է՝</p> <p>1. «հատուցել» բառից հետո լրացնել «ոչ ավելի, քան» բառերով,</p> <p>2. «, եթե այլ բան սահմանված չէ կողմերի միջև կնքված՝ մասնագիտական ուսուցման մասին պայմանագրով» բառերը հանել՝ նպատակ ունենալով կարգավորել հոդվածում նշված հատուցման առավելագույն շեմը և որպեսզի հնարավոր չլինի կողմերի միջև կնքված պայմանագրով սահմանել հատուցման ավելի մեծ չափ:</p>	<p>Ընդունվել է:</p>	<p>Ընդունվել է:</p>
44.	Կառավարություն	97-րդ հոդված՝ Օրենսգրքում լրացվող նոր	<p>1. 97-րդ հոդվածով՝ Օրենսգրքում լրացվող 201.3-րդ հոդվածի 1-ին մասը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ.</p>	<p>Ընդունվել է:</p>	<p>Ընդունվել է:</p>

		<p>201.3-րդ հոդվածի 1-ին մաս</p>	<p>«1. Գործատունն իրավունք ունի իր մոտ կազմակերպելու աշխատանքային պրակտիկա՝ կնքելով մինչեւ երկու ամիս ժամկետով պայմանագիր աշխատանքային պրակտիկա անցնող անձի հետ (այսուհետ՝ փորձնակի պայմանագիր), ոչ ավելի քան մեկ անգամ՝ առանց երկարաձգման իրավունքի:»:</p> <p>Առաջարկվող նոր խմբագրության պարագայում հստակեցվում է կնքվող պայմանագրի անվանումը, մասնավորապես, որ այն հանդիսանում է փորձնակի պայմանագիր, ինչպես նաև կատարվում է նախադասության որոշակի շարահյուսական փոփոխություն:</p>		
		<p>97-րդ հոդված՝ Օրենսգրքում լրացվող նոր 201.3-րդ հոդվածի 2-րդ մաս</p>	<p>2. 97-րդ հոդվածով՝ Օրենսգրքում լրացվող 201.3-րդ հոդվածի 2-րդ մասում «այսուհետև» բառը փոխարինել «այսուհետ» բառով, «առանց վարձատրության կամ կողմերի համաձայնությամբ որոշված չափով վարձատրությամբ» բառերն առաջարկվում է հանել, իսկ «նպատակով» բառից հետո լրացնել «, որի դեպքում վարձատրության հարցը որոշվում է կողմերի համաձայնությամբ» բառերը:</p> <p>Նշված փոփոխության պարագայում նախագծով ներկայացված կարգավորումը բովանդակային առումով փոփոխության չի ենթարկվում, այլ ներկայացված կարգավորման միտքը շարադրվում է այլ խմբագրությամբ:</p>	<p>Ընդունվել է:</p>	<p>Ընդունվել է:</p>
		<p>97-րդ հոդված՝ Օրենսգրքում լրացվող նոր 201.3-րդ հոդվածի 4-րդ մաս</p>	<p>3. 97-րդ հոդվածով՝ Օրենսգրքում լրացվող 201.3-րդ հոդվածի 4-րդ մասում «աշխատանքային փորձառություն ձեռք բերելու մասին» բառերն առաջարկվում է փոխարինել «փորձնակի» բառով:</p> <p>Առաջարկությունը բխում է Օրենսգրքում լրացվող 201.3-րդ հոդվածի 1-ին մասում փոփոխություն կատարելու վերաբերյալ վերևում ներկայացված առաջարկությունից՝ որտեղ կիրառվում է «փորձնակի պայմանագիր» հասկացությունը:</p>	<p>Ընդունվել է:</p>	<p>Ընդունվել է:</p>

		<p>97-րդ հոդված՝ Օրենսգրքում լրացվող նոր 201.3-րդ հոդվածի 5-րդ մաս</p> <p>97-րդ հոդված՝ Օրենսգրքում լրացվող նոր 201.4-րդ հոդված</p> <p>97-րդ հոդված՝ Օրենսգրքում լրացվող նոր 201.4-րդ հոդված 1-ին մաս</p>	<p>4. 97-րդ հոդվածով՝ Օրենսգրքում լրացվող 201.3-րդ հոդվածի 5-րդ մասում «հոդվածով» բառը փոխարինել «և 257-րդ հոդվածներով» բառերով, քանի որ Օրենսգրքում լրացվող 17.1-ին հոդվածի 8-րդ և 9-րդ մասերի կարգավորումները տեղափոխվել են Օրենսգրքի 257-րդ հոդված, որոնցով սահմանված են, թե որ աշխատանքներում չեն կարող ներգրավվել մինչև տասնութ տարեկան աշխատողները:</p> <p>5. 97-րդ հոդվածով՝ Օրենսգրքում լրացվող նոր 201.4-րդ հոդված.</p> <p>1. Վերնագրում «Աշխատանքային փորձառություն ձեռք բերելու մասին պայմանագիրը» բառերի փոխարեն առաջարկում ենք շարադրել նոր խմբագրությամբ, թավ և առանց շեղագրի՝ հետևյալ խմբագրությամբ.</p> <p>«Հոդված 201.4. Փորձնակի պայմանագիրը»:</p> <p>Առաջարկությունը բխում է Օրենսգրքում լրացվող 201.3-րդ հոդվածի 1-ին մասում փոփոխություն կատարելու վերաբերյալ վերևում ներկայացված առաջարկությունից, որով տրվում է փորձնակի պայմանագրի հասկացությունը:</p> <p>2. Օրենսգրքում լրացվող 201.4-րդ հոդվածի 1-ին մասում «մասին» բառից հետո առաջարկվում է լրացնել «փորձնակի պայմանագիրը» բառերը, իսկ «պայմանագիր» բառն առաջարկվում է հանել:</p> <p>Առաջարկությունը բխում է Օրենսգրքում լրացվող 201.3-րդ հոդվածի 1-ին մասում փոփոխություն կատարելու վերաբերյալ վերևում ներկայացված առաջարկությունից, որով տրվում է փորձնակի պայմանագրի հասկացությունը:</p>	<p>Ընդունվել է:</p> <p>Ընդունվել է:</p> <p>Ընդունվել է:</p> <p>Ընդունվել է:</p>	<p>Ընդունվել է:</p> <p>Ընդունվել է:</p> <p>Ընդունվել է:</p> <p>Ընդունվել է:</p>
45.	Կառավարություն	99-րդ հոդված	<p>99-րդ հոդվածի 2-րդ անգամ թվագրված 3-րդ կետի համարակալումն առաջարկում ենք փոխարինել «4» թվով</p>	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:

			և նշված կետում «գործուով» բառում 2-րդ «ո» տառը փոխարինել «ա» տառով:		
46.	Կառավարություն	102-րդ հոդված	<p>102-րդ հոդվածով Օրենսգրքի 218-րդ հոդվածում առաջարկվող փոփոխության մեջ «աշխատաժամանակի հաշվառմանը,» բառերից հետո առաջարկում ենք լրացնել «աշխատանքում բռնության կամ սեռական ոտնձգության արգելքին,» բառերով:</p> <p>Օրենսգրքում լրացվող 3.3-րդ հոդվածին զուգահեռ՝ առաջարկվում է աշխատանքում բռնության կամ սեռական ոտնձգության արգելքին վերաբերող հարցերը ևս ներառել կազմակերպության ներքին կարգապահական կանոններով կանոնակարգվող հարցերի մեջ:</p>	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:
47.	Կառավարություն	103-րդ հոդված	<p>103-րդ հոդվածով Օրենսգրքի 220-րդ հոդվածում կատարվող լրացումից առաջարկվում է հանել «, այդ թվում՝ դրանց չենթարկվելը կամ դրանք չպահպանելը» բառերը, քանի որ «խախտել» բառն արդեն իսկ իր մեջ ներառում է չպահելը, չկատարելը, չպահպանելը, չենթարկվելը բառերը:</p>	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:
48.	Կառավարություն	111-րդ հոդվածի 2-րդ կետ	<p>2-րդ կետն առաջարկվում է խմբագրել հետևյալ բովանդակությամբ.</p> <p>«2) 1-ին մասում «Կազմակերպությունում աշխատողների» բառերը փոխարինել «Աշխատողների» բառով, «սահմանված» բառից հետո լրացնել «դեպքերում եւ» բառերը, իսկ «համար» բառից հետո լրացնել «գործատուի մոտ» բառերը:»:</p> <p>Սույն կետի առաջարկությունը խմբագրական բնույթի է և բովանդակային փոփոխություն չի ենթադրում:</p>	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:
49.	Կառավարություն	116-րդ հոդված	<p>Առաջարկվում է հոդվածը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ.</p> <p>«Հոդված 116. Օրենսգրքի 257-րդ հոդվածը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ.</p> <p>«Հոդված 257. Մինչեւ տասնութ տարեկան անձանց համար արգելված աշխատանքները</p>	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:

1. Արգելվում է մինչեւ տասնութ տարեկան անձանց ներգրավել ակոհոլային խմիչքների, թմրամիջոցների, հոգեմետ (հոգեներգործուն) նյութերի, ծխախոտի, ծխախոտային այլ արտադրատեսակների կամ դրանց փոխարինիչների, էրոտիկա, պոռնոգրաֆիա, սարսափ բովանդակող տպագիր հրատարակությունների, ֆիլմերի, տեսահոլովակների, հեռուստառադիոհաղորդումների, պոռնկագրական բնույթի այլ նյութերի կամ առարկաների արտադրության, օգտագործման, գովազդի, առետրի կամ ցանկացած այլ եղանակով տարածմանը կամ իրացմանն ուղղված աշխատանքներում, ինչպես նաեւ մոլեխաղեր կազմակերպելուն կամ դրա գովազդելուն ուղղված աշխատանքներին:

2. Արգելվում է մինչեւ տասնութ տարեկան անձանց ներգրավել Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ սահմանված ծանր, վնասակար, առանձնապես ծանր, առանձնապես վնասակար աշխատանքներում, ինչպես նաեւ մինչեւ տասնութ տարեկան անձանց համար ծանր եւ վնասակար համարվող աշխատանքներում: Մինչեւ տասնութ տարեկան անձանց համար ծանր եւ վնասակար համարվող աշխատանքների ցանկը սահմանում է Հայաստանի Հանրապետության կառավարությունը:»:

Սույն առաջարկությունը պայմանավորված է հետևյալով.

Նախագծի 9-րդ հոդվածով Օրենսգրքում լրացվող 17.1-ին հոդվածից սույն ամփոփաթեթի 5-րդ կետում ներկայացված առաջարկությամբ հանվել են 8-րդ և 9-րդ մասերը՝ այդ բովանդակությամբ կարգավորումները նախագծի 116-րդ հոդված տեղափոխելու նպատակով, քանի որ **աշխատողների անվտանգությանը և առողջությանը վերաբերող կարգավորումները** տրված են Օրենսգրքի 23-րդ գլխում, որում էլ տեղ **է գտել նաև Օրենսգրքի 257-րդ հոդվածը:** Ըստ այդմ, առաջարկվել է Նախագծի 9-րդ հոդվածով Օրենսգրքում լրացվող 17.1-ին

			<p>հողվածից հանել 8-րդ և 9-րդ մասերը և այդ կարգավորումները նախատեսել Օրենսգրքի 257-րդ հոդվածում, քանի որ դրանք վերաբերում են աշխատողների անվտանգությանը և առողջությանը:</p> <p>Վերոգրյալով պայմանավորված էլ առաջարկվում է նախագծի 116-րդ հոդվածով Օրենսգրքի 257-րդ հոդվածը շարադրել նոր խմբագրությամբ, այլ ոչ թե ուժը կորցրած ճանաչել:</p> <p>Մասնավորապես, առաջարկվում է 116-րդ հոդվածում Օրենսգրքի 257-րդ հոդվածը շարադրել նոր խմբագրությամբ.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) հոդվածը վերնագրել «Հողված 257. Մինչև տասնութ տարեկան անձանց համար արգելված աշխատանքները». 2) նախագծի 9-րդ հոդվածով Օրենսգրքում լրացվող 17.1-ին հոդվածի 9-րդ մասի կարգավորումը տեղափոխելով Օրենսգրքի՝ նոր խմբագրությամբ շարադրվող 257-րդ հոդված՝ այն նախատեսել որպես հոդվածի 1-ին մաս. 3) նախագծի 9-րդ հոդվածով Օրենսգրքում լրացվող 17.1-ին հոդվածի 8-րդ մասի կարգավորումը տեղափոխելով Օրենսգրքի՝ նոր խմբագրությամբ շարադրվող 257-րդ հոդված՝ այն նախատեսել որպես հոդվածի 2-րդ մաս, իսկ «նրանց» բառը փոխարինել «մինչև տասնութ տարեկան անձանց» բառերով (կարգավորումն առավել որոշակիացնելու նպատակով): 		
50.	Կառավարություն	117-րդ հոդվածի 1-ին կետ	<p>Նախագծի 117-րդ հոդվածի 1-ին կետով Օրենսգրքի 258-րդ հոդվածի նոր խմբագրությամբ շարադրվող 1-ին մասում «նրանց» բառն առաջարկվում է փոխարինել «հղի կամ մինչև մեկ տարեկան երեխա խնամող կանանց» բառերով:</p> <p>Առաջարկը խմբագրական բնույթի է և ունի հստակեցնող նշանակություն:</p>	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:

51.	Կառավարություն	119-րդ հոդված	«բառով» բառն առաջարկում ենք փոխարինել «բառերով» բառով: Առաջարկությունը խմբագրական բնույթի է:	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:
52.	Կառավարություն	121-րդ հոդվածի 1-ին կետ	1-ին կետի վերջում առաջարկվում է լրացնել «բառերով» բառը:	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:
53.	Կառավարություն	122-րդ հոդվածի 2-րդ կետ 122-րդ հոդվածի 3-րդ կետ	<p>1. Նախագծի 122-րդ հոդվածի 2-րդ կետով Օրենսգրքի 265-րդ հոդվածում լրացվող 1.1-ին մասում «Ընդ որում, առանց օրինական հիմքերի կամ Հայաստանի Հանրապետության օրենսդրությամբ կամ գործատուի ներքին կամ անհատական իրավական ակտերով կամ աշխատանքային պայմանագրով սահմանված պահանջների խախտմամբ աշխատանքի պայմանների փոփոխման կամ աշխատողի հետ աշխատանքային հարաբերությունների դադարեցման» բառերը հանել, փոխարենը առաջարկվում է լրացնել «Այդ» բառը: Առաջարկվող փոփոխությունը լեզվաբանական է:</p> <p>2. Առաջարկվում է հանել 3-րդ կետը, քանի որ բովանդակային առումով այն գրեթե կրկնում է Օրենսգրքի 265-րդ հոդվածի 2-րդ մասը և, այդ առումով, փոփոխության անհրաժեշտությունը բացակայում է:</p> <p>Փոփոխվել է այդ կետին հաջորդող կետի հերթական համարը:</p>	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:
54.	Կառավարություն	123-րդ հոդվածի 1-ին մաս	<p>1. 1-ին մասը շարադրել հետևյալ խմբագրությամբ. «1. Սույն օրենքն ուժի մեջ է մտնում պաշտոնական հրապարակման օրվանից երկու ամիս հետո, բացառությամբ սույն օրենքի 20-րդ, 25-րդ հոդվածների, 81-րդ հոդվածի 7-րդ կետի, 83-րդ հոդվածի 5-րդ կետի, 95-րդ, 97-րդ հոդվածների, որոնք ուժի մեջ են մտնում սույն օրենքի պաշտոնական հրապարակման օրվանից վեց ամիս հետո:»:</p> <p>Մասնավորապես, հավելյալ քննարկումների արդյունքներով պաշտոնական հրապարակման օրվանից մեկ ամիս հետո ուժի մեջ մտնելու փոխարեն առաջարկվում</p>	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:

			<p>է նախատեսել, որ օրենքն ուժի մեջ է մտնելու պաշտոնական հրապարակման օրվանից երկու ամիս հետո՝ հաշվի առնելով նախատեսվող փոփոխությունների ծավալը: Բացի այդ, այն հոդվածների համար, որոնք ենթադրում են համապատասխան ենթաօրենսդրական ակտերի ընդունում, ինչպես նաև ամենամյա արձակուրդի տրամադրման վերաբերյալ կարգավորումներ նախատեսող երկու հոդվածների համապատասխան կետերի (81-րդ հոդվածի 7-րդ կետի, 83-րդ հոդվածի 5-րդ կետի), աշակերտի մասնագիտական ուսուցման կազմակերպման և պայմանագրի հաշվառման (նախագծի 95-րդ հոդված) և փորձնակի ինստիտուտի ներդրման վերաբերյալ (նախագծի 97-րդ հոդված) կարգավորումների համար նախատեսվում է սահմանել ուժի մեջ մտնելու ավելի ուշ՝ մեկ միասնական ժամկետ, այն է, նույն օրենքի պաշտոնական հրապարակման օրվանից վեց ամիս հետո:</p>		
		123-րդ հոդվածի 4-7-րդ մասեր	2. 4-7-րդ մասերն առաջարկվում է հանել՝ հաշվի առնելով նույն հոդվածի 1-ին մասը նոր խմբագրությամբ շարադրելը:	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:
		123-րդ հոդվածի 3-րդ մասից հետո լրացվող նոր 4-րդ մաս	3. լրացնել հետևյալ բովանդակությամբ նոր՝ 4-րդ մաս. «4. Սույն օրենքից բխող ենթաօրենսդրական իրավական ակտերն ընդունվում են սույն օրենքի պաշտոնական հրապարակման օրվան հաջորդող օրվանից՝ վեցամսյա ժամկետում:»: Սույն առաջարկությունը պայմանավորված է նույն հոդվածի 1-ին մասը նոր խմբագրությամբ շարադրելու և նույն հոդվածի 4-7-րդ մասերը հանելու հանգամանքով:	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:
55.	Ազգային ժողովի պատգամավոր Զարուհի Բաթոյան	Նախագծի 102-րդ հոդված	Նախագծի 102-րդ. «աշխատողների օրական կամ շաբաթական աշխատաժամանակի հաշվառմանը,» բառերից հետո լրացնել «աշխատանքային	Ընդունվել է: Նախագծի 102-րդ հոդվածում «աշխատաժամ	Ընդունվել է:

			<p>հարաբերություններում բռնության կամ սեռական ոտնձգության արգելքը» բառերով:</p>	<p>անակի հաշվառմանը,» բառերից հետո լրացվել են «աշխատանքում բռնության կամ սեռական ոտնձգության արգելքին,» բառերը: Լրացման մեջ «աշխատանքային հարաբերություններում» բառերի փոխարեն լրացվել է «աշխատանքում» բառը՝ հաշվի առնելով նախագծով Օրենսգրքում լրացվող 3.3-րդ հոդվածի վերնագրում կատարված փոփոխությունը:</p>	
56.	Ազգային ժողովի պատգամավոր Ջարուհի Բաթոյան	Նախագծի 52-րդ հոդվածի 1-ին մաս	<p>Նախագծի 52-րդ հոդվածի 1-ին մասում լրացնել հետևյալ բովանդակությամբ նոր կետ «գ. սույն օրենսգրքով նախատեսված բռնության կամ սեռական ոտնձգության արգելքը աշխատավայրում կամ աշխատանքային պարտականությունների կատարման այլ վայրում խախտելու դեպքում.»:</p>	<p>Չի ընդունվել: Գործատուի նախաձեռնությամբ աշխատանքային պայմանագրի լուծման նոր հիմք</p>	Չի ընդունվել

				<p>նախատեսելը դեռևս քննարկված չէ շահագրգիռ կողմերի հետ և առանց համապարփակ քննարկումների նման կարգավորում նախատեսելը գտնում ենք ոչ նպատակահար մար: Ավելին, հաշվի առնելով, որ Օրենսգրքի 218-րդ հոդվածում կատարվող լրացումներում նախագծի 1-ին ընթերցումից հետո առաջարկվում է լրացնել նաև, որ կազմակերպությ ան ներքին կարգապահակ ան կանոնները ներառում են նաև աշխատանքում բռնության կամ սեռական ոտնձգության</p>	
--	--	--	--	---	--

				<p>արգելքին վերաբերող հարցերը, ստացվելու է այնպես, որ աշխատանքում բռնության կամ սեռական ոտնձգության համար անձը կարող է ենթարկվել կարգապահական պատասխանատվության: Միաժամանակ, գտնում ենք, որ նոր ներմուծվող ինստիտուտի (նախագծով ՀՀ աշխատանքային ն օրենսգրքում լրացվող 3.3-րդ հոդված) դեռևս չգործարկման դեպքում նման իրավունք գործատուին տալը ճիշտ չէ, և պարունակում է ռիսկ, որ այն կարող է ընտրանքային կիրառվել:</p>	
--	--	--	--	--	--

				Առաջարկում ենք ներկայացված առաջարկը քննարկման առարկա դարձնել առանձին նախաձեռնության շրջանակում:	
57.	Ազգային ժողովի պատգամավոր Ջարուհի Բաթոյան	Նախագծի 52-րդ հոդվածի 2-րդ կետ	Նախագծի 52-րդ հոդվածի 2-րդ կետով լրացվող 1.1. մասի առաջին պարբերությունում «հաշմանդամության կենսաթոշակի իրավունք ունեցող նախկին զինծառայողը» բառերը փոխարինել «հաշմանդամություն ունեցող անձը» բառերով:	Չի ընդունվել: Նախագծի 52-րդ (լրամշակված նախագծի 53-րդ) հոդվածով Օրենսգրքի 113-րդ հոդվածում լրացվող 1.1-ին մասի կարգավորման նպատակը՝ հաշմանդամության կենսաթոշակի իրավունք ունեցող նախկին զինծառայողներին համարորոշակի նախապատվության իրավունքի սահմանումն է, և այդ շրջանակի	Չի ընդունվել

				ընդլայնումը ներկա փուլում գտնում ենք ոչ նպատակահարմար, քանի որ կարծում ենք, որ այն բոլոր շահագրգիռ կողմերի հետ համակողմանի քննարկումների կարիք ունի:	
--	--	--	--	--	--

ՀԱՅԱՍՏԱՆԻ ՀԱՆՐԱՊԵՏՈՒԹՅԱՆ ՀԱՐԿԱՅԻՆ ՕՐԵՆՍԳՐՔՈՒՄ ԼՐԱՑՈՒՄ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ

1.	Կառավարություն	1-ին հոդված	<p>Օրենսգրքի 156-րդ հոդվածում լրացվող 2.1-ին մասում «փորձնակի» բառից հետո առաջարկվում է լրացնել «և մասնագիտական ուսուցում անցնող աշակերտի» բառերը:</p> <p>Առաջարկությունը բխում է ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի՝ նոր խմբագրությամբ շարադրվող 201.1-ին հոդվածի 2-րդ մասում լրացում կատարելու առաջարկությունից, համաձայն որի՝ սահմանվում է, որ աշակերտի պայմանագիրը ենթակա է հաշվառման ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով: Այդ հաշվառման իրավական հիմքերն ապահովելու նպատակով էլ նախատեսվում է կատարել սույն կետով նշված լրացումը:</p>	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:
2.	Կառավարություն	2-րդ հոդված	<p>2-րդ հոդվածում՝ «հինգ» բառն առաջարկում ենք փոխարինել «վեց» բառով՝ պայմանավորված «Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքում փոփոխություններ և լրացումներ կատարելու մասին» օրենքի նախագծի «Եզրափակիչ մաս և անցումային դրույթներ» հոդվածի 1-ին մասով նախատեսված վեցամսյա ժամկետով:</p>	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:

«ԵԿԱՄՏԱՅԻՆ ՀԱՐԿԻ, ՇԱՀՈՒԹԱՀԱՐԿԻ ԵՒ ՍՈՑԻԱԼԱԿԱՆ ՎՃԱՐԻ ԱՆՁՆԱՎՈՐՎԱԾ ՀԱՇՎԱՌՄԱՆ ՄԱՍԻՆ» ՕՐԵՆՔՈՒՄ ԼՐԱՑՈՒՄ ԿԱՏԱՐԵԼՈՒ ՄԱՍԻՆ»

1.	Կառավարություն	1-ին հոդված	<p>Հաշվի առնելով «Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքում փոփոխություններ և լրացումներ կատարելու մասին» օրենքի՝ առաջին ընթերցմամբ ընդունված նախագծում ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքի՝ նոր խմբագրությամբ շարադրվող 201.1-ին հոդվածի 2-րդ մասում լրացում կատարելու առաջարկությունը, համաձայն որի՝ սահմանվում է, որ աշակերտի պայմանագիրը ենթակա է հաշվառման ՀՀ օրենսդրությամբ սահմանված կարգով, ինչպես նաև «Հայաստանի Հանրապետության հարկային օրենսգրքում լրացում կատարելու մասին» օրենքի՝ առաջին ընթերցմամբ ընդունված նախագծի վերաբերյալ սույն ամփոփաթերթում ներկայացված 1-ին առաջարկությունը՝ օրենքի նախագծի 1-ին հոդվածում առաջարկվում է կատարել լրացումներ, որոնց համաձայն՝ սահմանվում է, թե տեղեկատվական բազան ՀՀ աշխատանքային օրենսգրքով սահմանված կարգով մասնագիտական ուսուցում անցնող աշակերտի վերաբերյալ ինչ տվյալներ է ներառում:</p> <p>Մասնավորապես, առաջարկվում է օրենքի նախագծի 1-ին հոդվածով «Եկամտային հարկի, շահութահարկի և սոցիալական վճարի անձնավորված հաշվառման մասին» օրենքի 7-րդ հոդվածում լրացվող 2-րդ մասում կատարել հետևյալ փոփոխություններն ու լրացումները.</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. «գործատուի կողմից աշխատանքային պրակտիկա» բառերից հետո լրացնել «և մասնագիտական ուսուցում» բառերով, իսկ «շրջանակներում ներգրավված փորձնակի» բառերից հետո՝ «և աշակերտի» բառերով. 2. 1-ին և 2-րդ կետերից հանել «փորձնակի» բառերը. 3. 3-րդ կետում «աշխատանքային պրակտիկան» բառերից հետո լրացնել «կամ մասնագիտական ուսուցումը» բառերով. 4. 4-րդ կետից հանել «փորձնակի» բառը, «աշխատանքային պրակտիկայի» բառերից հետո լրացնել 	Ընդունվել է:	Ընդունվել է:

			<p>«կամ մասնագիտական ուսուցման» բառերով, իսկ «սկզբի» բառից առաջ լրացնել «կամ մասնագիտական ուսուցման» բառերով.</p> <p>5. 5-րդ կետում «պրակտիկան» բառից հետո լրացնել «կամ մասնագիտական ուսուցումն» բառերով.</p> <p>6. 6-րդ կետում «փորձնակն անցնելու է» բառերը փոխարինել «փորձնակը կամ աշակերտն անցնելու են» բառերով, իսկ «աշխատանքային պրակտիկան» բառերից հետո լրացնել «կամ մասնագիտական ուսուցումը» բառերով:</p>		
2.	Կառավարություն	2-րդ հոդված	<p>2-րդ հոդվածում «հինգ» բառն առաջարկում ենք փոխարինել «վեց» բառով՝ հաշվի առնելով «Հայաստանի Հանրապետության աշխատանքային օրենսգրքում փոփոխություններ և լրացումներ կատարելու մասին» օրենքի նախագծի «Եզրափակիչ մաս և անցումային դրույթներ» հոդվածի 1-ին մասով նախատեսված վեցամսյա ժամկետով:</p>	Ընդունվել է:	Ընդունվել է: